

# PERMESSI LEGGE 104

I permessi lavorativi ai sensi della Legge n. 104/92 consentono al lavoratore portatore di handicap grave di fruire di tre giorni di permesso retribuito al mese, oppure di due ore di permesso giornaliero e a un lavoratore, per assistere un familiare affetto da handicap grave, di assentarsi dal lavoro fruendo di tre giorni di permessi retribuiti che possono essere fruiti anche ad ore.

Tali permessi devono essere richiesti telematicamente all'INPS e comunicati al datore di lavoro.

Il datore di lavoro non può rifiutare la richiesta di permesso del lavoratore, può, però, richiedere una programmazione delle assenze nonché un preavviso nell'indicazione delle giornate in cui non sarà presente al lavoro. I permessi devono necessariamente essere fruiti nel corso del mese, senza possibilità di riportare il residuo non fruito in mesi successivi.

## A CHI SPETTA

Il beneficio è rivolto ai lavoratori dipendenti del settore privato e del settore pubblico.

Il D.lgs. n. 105/2022 ha abolito dal 13 agosto 2022 la regola del referente unico per assistere un familiare affetto da handicap grave, pertanto, fermo restando "il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti i quali possono fruirne in alternativa tra loro".

## REQUISITI

**Requisiti per la fruizione dei permessi lavorativi ai sensi della L. 104/92:**

- **Situazione di handicap grave accertata ai sensi dell'art. 3, cc.1 e 3 L. 104/92**
- Assenza di ricovero a tempo pieno presso istituti del portatore di handicap
- Essere assicurati per le prestazioni economiche di maternità all'INPS.

# DOCUMENTI NECESSARI PER LA RICHIESTA

- Mandato/Privacy/adesione AISOP
- Documento di identità, tessera sanitaria del richiedente  
cellulare e-mail
- Documento e tessera sanitaria del disabile
- Stato civile del richiedente e del disabile con data (se  
coniugati, anche la tessera sanitaria del coniuge)
- Residenza del richiedente e del disabile (se diverso dal  
documento di identità)
- Rapporto di parentela tra disabile e richiedente
- Verbale/Sentenza di riconoscimento della L.104
- Busta Paga del Richiedente
- Modello di assunzione di Responsabilità (qualora fosse già  
presente una persona nominata che usufruisce del  
beneficio, e' necessario il documento e la tessera  
sanitaria del soggetto)